

(3) Informe síntesis para selección de capacitadores Metodología NETCOM / REDTURS-OIT

Nombre del postulante:				País:		Número:	
Criterios genéricos de valoración			Formulario Preselección		Entrevista Selección		Comentarios
			Puntaje	Preguntas	Puntaje	Preguntas	
SOBRE EL CANDIDATO			X Grupo		Individual		
1. Nivel de instrucción, idiomas y formación como capacitador de adultos.	0	2	14-15-16	➔	1-2-3		Cotejar con CV, certificados y títulos entregados.
	1	3					
2. Experiencia previa como capacitador de adultos; principales fortalezas y debilidades.	0	2	17-18-26	Entre 0 a 3 por cada pregunta	4-5-16-17		Verificar referencias personales y certificados.
	1	3					
3. Experiencia previa en conducción, promoción y desarrollo de MIPyMES, y capacitador en temas empresariales.	0	2	19	Entre 0 a 3 por cada pregunta	6-8		De requerirse, verificar con antiguos empleadores.
	1	3					
4. Conocimiento y experiencia previa en proyectos de turismo, como capacitador o proveedor de otros servicios.	0	2	20-22	➔	9		Precisar conocimientos y experiencia previa en programas de turismo.
	1	3					
5. Apoyo brindado a proyectos de turismo comunitario MyPES: capacitación, crédito, mercadeo y otros servicios empresariales.	0	2	23	Entre 0 a 3 por cada pregunta	7		Interesa apreciar experiencia previa en programas de sostén al turismo comunitario.
	1	3					
6. Actitud constructiva, motivación y expectativas personales respecto de la capacitación en NETCOM.	1	3	21-24-25	Entre 0 a 3 por cada pregunta	10-15-20		Valorar expectativas y motivación con los vínculos institucionales del postulante.
	1	3					
7. Conocimiento de NETCOM, interés y compromiso en replicar capacitación y aplicar un sistema de seguimiento.	0	2	27	Entre 0 a 3 por cada pregunta	14-21-22-23-24-25		El factor de interés personal es clave para la viabilidad del programa de capacitación.
	1	3					
8. Iniciativa personal y valores éticos y comportamiento a observar en la función de capacitador.	0	2	30	Entre 0 a 3 por cada pregunta	13-18-19		Los valores y comportamientos son esenciales para garantizar el éxito de la capacitación.
	1	3					
SOBRE LA INSTITUCIÓN							Evaluación "ex -ante"
9. Programas de capacitación que desarrolla la institución: experiencia, características, sectores y grupos meta.	0	2	28	➔	11		Verificar capacidad institucional: experiencia, recursos humanos, áreas de capacitación temática.
	1	3					
10. Apoyo que prestaría la institución al candidato en sus funciones de capacitador en temas turísticos.	0	2	29	Entre 0 a 3 por cada pregunta	12		Evaluar motivaciones e interés que garanticen incorporación institucional de la capacitación.
	1	3					
11. Compromiso de la institución en replicar sostenidamente las competencias adquiridas en gestión de NETCOM.	0	2	29	Entre 0 a 3 por cada pregunta			Evaluar compromiso y medidas para una institucionalización sostenible de la capacitación.
	1	3					
Preselección:	Total puntaje:...../ 30	Porcentaje:.....%		Invitar a entrevista si > 50%: SI () / NO ()			
Selección:	Total puntaje:...../ 75	Porcentaje:.....%		Invitar a capacitación si > 60%: SI () / NO ()			
Nota para el llenado del informe de selección:							Claves para el puntaje:
Resultado de preselección: Atribuir un puntaje de 0 a 3 según la evaluación del <u>grupo de preguntas</u> correspondientes del Formulario de Inscripción. Valoración máxima 30 puntos .							3 = Excelente / sin riesgo
Resultado de selección: Transcribir el puntaje obtenido por <u>cada una de las respuestas</u> aportadas por el entrevistado en la Guía de Entrevista. Valoración máxima 75 puntos .							2 = Fuerte / riesgo mínimo
							1 = Débil / riesgoso
							0 = Carencia / No apto

Nombre del postulante:			País:		Número:
Criterios genéricos de valoración	Formulario Preselección		Entrevista Selección	Comentarios	
	Puntaje		Puntaje		
SOBRE EL CANDIDATO	Máx		Máx		
1. Nivel de instrucción, idiomas y formación como capacitador de adultos.	0	2	9		
	1	3			
2. Experiencia previa como capacitador de adultos; principales fortalezas y debilidades.	0	2	12		
	1	3			
3. Experiencia previa en conducción, promoción y desarrollo de MIPyMES, y capacitador en temas empresariales.	0	2	6		
	1	3			
4. Conocimiento y experiencia previa en proyectos de turismo, como capacitador o en la provisión de otros servicios.	0	2	3		
	1	3			
5. Apoyo brindado a proyectos de turismo comunitario MyPES: capacitación, crédito, mercadeo y otros servicios empresariales.	0	2	3		
	1	3			
6. Actitud constructiva, motivación y expectativas personales respecto de la capacitación en NETCOM.	0	2	9		
	1	3			
7. Conocimiento de NETCOM, interés y compromiso en replicar capacitación y aplicar un sistema de seguimiento.	0	2	18		
	1	3			
8. Iniciativa personal y valores éticos y comportamiento a observar en la función de capacitador.	0	2	9		
	1	3			
SOBRE LA INSTITUCIÓN					
9. Programas de capacitación que desarrolla la institución: experiencia, características, sectores y grupos meta.			3		
10.. Apoyo que prestaría la institución al candidato en sus funciones de capacitador en temas turísticos.	0	2	3		
	1	3			
11. Compromiso de la institución en replicar sostenidamente las competencias adquiridas en gestión de NETCOM.	0	2	Puntaje máximo selección: 75		
	1	3			
Preselección:	Total puntaje:...../ 30	Porcentaje:.....%	Invitar a entrevista si > 50%: Si () / No ()		
Selección:	Total puntaje:...../ 75	Porcentaje:.....%	Invitar a capacitación si > 60%: Si () / No ()		
Comentarios del Comité Calificador:					